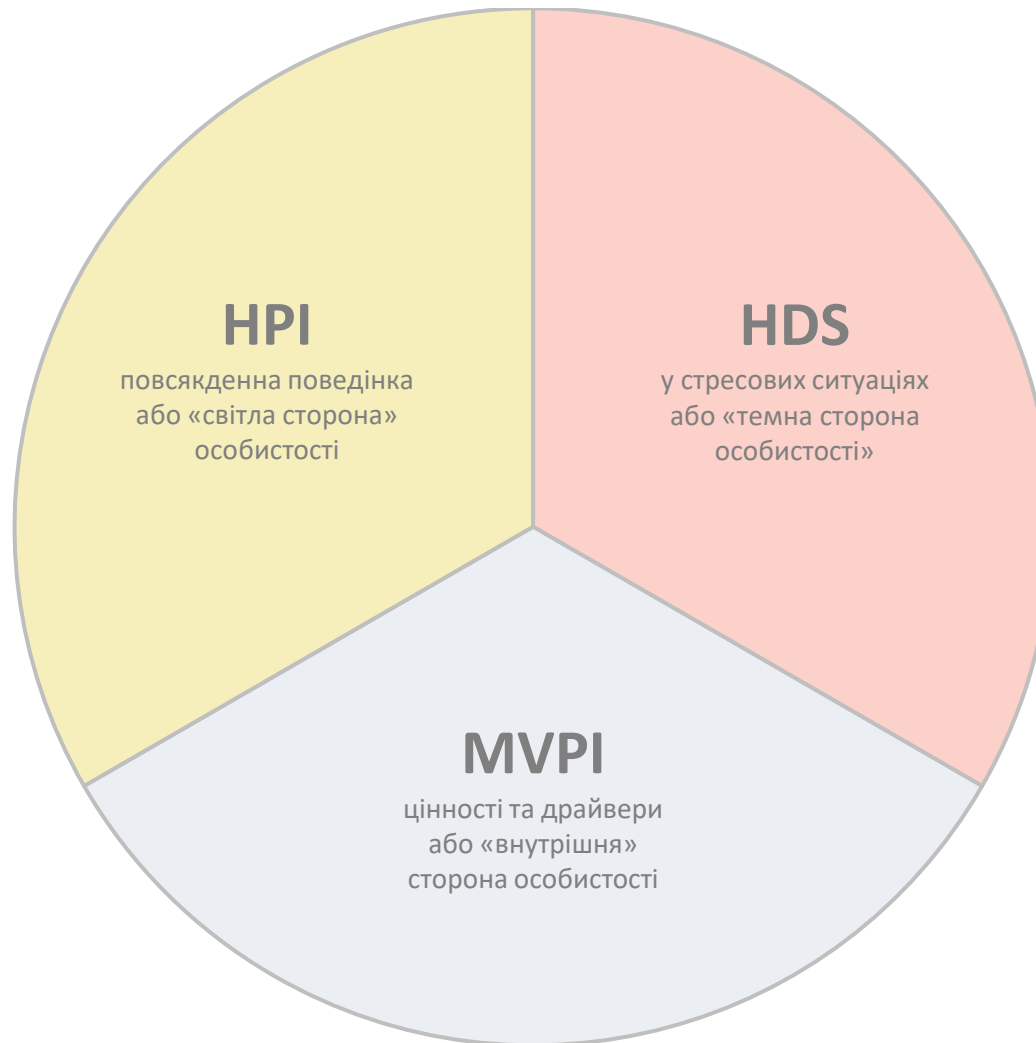


Картка учасника командної сесії Hogan Team Profile



Сильні сторони

96	Організованість	83	Соціабельність	65	Допитливість
93	Підхід до навчання	81	Амбіційність	84	Міжособистісна чутливість

- Старанний та педантичний. Він свідомо культивує в собі організованість та точність, розуміючи, що це фундамент професійної репутації. Він завжди готовий, його документи в порядку, а домовленості виконуються.
- Він вміє вибудовувати стосунки. Точно знає, що і коли сказати, щоб справити потрібне враження. Він почувається впевнено в публічному просторі і вміє завоювати прихильність аудиторії, використовуючи свій шарм та комунікативні навички як інструмент.
- Він розуміє цінність знань і постійно інвестує у свій розвиток. Він слідує за трендами, щоб завжди бути «в темі» і підтримувати статус експерта. Його підхід базується на бажанні бути компетентним у будь-якій дискусії.
- Він майстерно обходить гострі кути. Він вміє подати відмову або критику в такій формі, яка є соціально прийнятною і не псує стосунків. Це дозволяє йому зберігати нейтралітет та конструктив у складних переговорах.
- Амбітний та впевнений в собі, він чітко усвідомлює куди рухається його кар'єра, і знає як використати свої сильні сторони з користю для бізнесу. Він готовий брати на себе лідерство у складних завданнях, та пишається своїми досягненнями і здобутками.
- Допитливий та винахідливий, активно пропонує свою допомогу у вирішенні складних інтелектуальних завдань, добре генерує нові ідеї та швидко переходить до реалізації.

Зони розвитку

30 Адаптація

Повага до старших Довіра

- Його прагнення завжди виглядати "на всі 100%" може створювати напругу. Йому важко розслабитися і бути просто собою, що може заважати встановленню глибоких, довірливих стосунків з найближчим оточенням.
- За зовнішньою бронею успішності може ховатися чутливість до оцінки оточуючих. Він може болісно сприймати ситуації, де його авторитет ставиться під сумнів, хоча зовні намагатиметься цього не показати.
- Він чудово знає, що таке корпоративна етика, і слідує їй бездоганно. Однак іноді це може виглядати як дотримання букви закону, особливо коли потрібно проявити гнучкість і піти всупереч правилам.
- Він вміє гарно говорити і використовувати складні концепції. Існує ризик, що іноді форма подачі ідеї для нього стає важливішою за її практичну реалізацію.
- Він не відчуває пієтету до тих, хто при владі. Може порушувати субординацію, якщо лідер «не на своєму місці»

Деструктори

95	Наділений багатою уявою	77	Слухняний
90	Обережний	75	Сам по собі

- Його інтелект дозволяє йому прорахувати всі можливі ризики, і це може стати пасткою. Він бачить стільки потенційних загроз своїй репутації чи проекту, що може гальмувати прийняття фінального рішення до моменту, коли рішення з одного боку не несе загроз, а з іншого стає невчасним.
- Він достатньо розумний, щоб не йти на відкритий конфлікт. Якщо він не згоден, він може використати тактику м'якого саботажу - погоджуватися, але знаходити об'єктивні причини для затримок, зберігаючи при цьому вигляд лояльного співробітника, фактично ж - чинить пасивний спротив.
- Коли тиск стає надмірним, його здатність "тримати обличчя" може дати збій, і він обере тактику дистанціювання. Він може стати підкреслено ввічливим, але холодним і недоступним, закриваючись від команди.
- У прагненні вразити масштабом мислення, він може захоплюватися візіонерськими ідеями, які звучать красиво, але є складними для приземлення та реалізації. Це може бути способом уникнути рутинних, нудних завдань.

Мотиви

66	Комерція	57	Визнання
55	Влада		

- Виражено орієнтований на матеріальний результат, фінансову віддачу та видиму користь від своєї роботи.
- Гроші, успіх і зовнішні маркери досягнень є для нього важливими мотиваторами.
- Прагне впливу й позиції, яка дає можливість ухвалювати рішення, просувати своє бачення та мати вагу.
- Потребує визнання, статусності та підтвердження того, що його внесок помітний і цінний.
- Найбільше його драйвить середовище, де можна поєднати заробіток, амбіцію, конкуренцію та особисту помітність.

HDS

MVPI

HPI